



# POINT CSE

Suite à l'instance CSE du 22 février 2024

## LE DG RENCONTRE LES SYNDICATS AU CSE.

Le DG de France Travail Thibaut Guilluy est intervenu en CSE pour rencontrer la représentation syndicale à la demande du SNU. Un point sur France Travail a également été fait.

Le SNU a interpellé le DG sur les effectifs et les moyens dans un contexte de montée en charge des missions avec un ministère des finances qui annonce encore des économies à réaliser à hauteur de 10 milliards d'euros. Le Directeur Général nous informe que les arbitrages sont encore à l'étude en ce qui concerne le ministère du travail. En fonction des moyens octroyés nous réduirons le volume sur certaines prestations.

Pour le SNU ces informations ne sont pas de nature à rassurer les personnels de France Travail qui ont à cœur de réaliser leurs missions de service public avec les moyens et les conditions de travail qui doivent s'inscrire dans la durée avec un maximum sérénité. Toujours pas de précision sur la gouvernance qui reste flou comme le budget. Le Directeur Général a également visité le 23 février le site de Mourepiane à Marseille et a assisté à des entretiens avec des conseillers qui été volontaires.

Pour information il y a en ce moment une énième négociation sur les allocations chômage. La pression sur les chômeurs est de plus en plus forte avec la baisse de la durée des indemnités, la suppression de l'ASS, une réflexion sur les seniors, le plan pour les BRSA, le renforcement comme jamais des objectifs de contrôle de la recherche d'emploi. Cette négociation qui doit se terminer fin mars n'augure rien de bon. Notre rapport à l'utilisateur risque de se dégrader. A suivre.

## Alertes SNU

**Adriana** : projet en CSE au mois de mars ou avril en fonction de l'actualité. Le projet est confirmé. Les agents restent dans les interrogations. Une date est toutefois avancée : ouverture prévue en septembre

**QPV** : alerte sur le dispositif suite au redéploiement sur la région. Au fil du temps ces conditions, pour permettre aux agents d'atteindre leurs objectifs, ne sont plus respectées :

- Plus de 80 personnes en suivi
- Deux activités contraintes par semaine planifiées sans compter les remplacements au pied levé
- Des difficultés, pour certains, à gérer les dossiers transverses qu'ils voudraient conserver
- Sur certains sites, il a été imposé une nouvelle activité : gestion globale du portefeuille (faire du tri dans les dossiers)
- Sur certains sites depuis quelques mois il n'y a plus de temps d'échanges, d'une demi-journée par semaine qui avaient été mis en place depuis l'apparition de ce dispositif, entre les équipes locales Equip'Emploi.  
Or, cela permettait des piqûres de rappels, des informations diverses sur l'échange de pratiques et la présentation des partenariats pour tous les agents concernés.

Cette augmentation de la charge de travail les conduit à diminuer le temps d'entretien avec leur DE et réduit leur disponibilité pour pouvoir les convoquer. L'absence de temps d'échanges crée une disparité d'informations entre les nouveaux agents et les agents aguerris. Cela a une incidence directe sur leurs activités, la gestion de leur portefeuille, l'atteinte de leurs objectifs.

**AIJ** : confirmation de réduction de la voilure ou pas au mois d'avril liée à la décision européenne (Financement FSE)

**Alerte sur suppression ASS** : nombreux sont les usagers qui sont inquiets et interpellent les collègues GDD. Hors ils se retrouvent démunis pour répondre et demandent à minima des éléments de langage .

## 1 PROJET ASC sur le budget du CSE hors budget des prestations déjà voté le mois dernier de 500 000 euros sur les prestations collectives

Lors de cette séance deux projet contradictoire ont été présentés

### PROJET CGC FO

Pourquoi le SNU et la majorité de gestion sont contre :

6 mois d'ancienneté pour les salariés

Suppression du coefficient familial. En ne prenant plus comme référence le revenu du foyer mais celui de l'agent ce qui nous éloigne d'une vraie politique sociale

Plus de 700 000 euros de déficit

**Vote POUR FO CGC UNSA 12 VOIX**

### PROJET SNU CGT SNAP

Le Budget en plus des 500 000 déjà voté au CSE de janvier sur les prestations collectives, 3.500 000 sont rattachés aux orientations sur le reste. (Forfait vacances, et toutes les prestations en dehors des prestations collectives...)

Coefficient familial maintenu et amélioré de 20% à 75% Une baisse du coef pour les salaires les plus importants qui passe de 25% à 20%

Maintien des prestations collectives

Maintien des colonies de vacances

Dématérialisation des chèques vacances

Budget à l'équilibre

**Vote POUR 15 VOIX PROJET ADOPTE**

## 2 PROJET ASC

Suite à la présentation et les votes des projets en CSE le 22/02/24, vous trouverez ci-dessous [les informations à jour avec les tarifs salariés.](#)

Le budget ayant recueilli une majorité, voilà les première proposition qui ont été voté

### PRISE EN CHARGE DES ACTIVITES :

- o **BILLETTERIE ET JOURNEES A THEME** : Prise en charge du CSE à **60%**
- o **LINEAIRES, COLONIES ET VOYAGES** : Prise en charge **fixe** + application du **coefficient familial**

## BILLETTERIE



Le 31 Mai 2024 – Théâtre de Grasse – **Le petit chaperon rouge** – 10 places – Tarif Unique 13€ – PEC 60% soit un tarif salarié de **5,20€** **PROJET SNU**

Le 8 Juin 2024 – Théâtre de Nice – **A ciel ouvert** – 15 places – Tarif Unique 20€ – PEC 60% soit un tarif salarié de **8€** **PROJET SNU**

Le 23 Juillet 2024 – Palais des Festivals Cannes – **Nile Rodgers** – 10 places – Tarif Unique 50€ – PEC 60% soit un tarif salarié de **20€** **PROJET SNU**

Le 26 Octobre 2024 – Palais des Festivals Cannes – **Ahmed Sylla** – 10 places – Tarif Unique 33€ – PEC 60% soit un tarif salarié de **13,20€** **PROJET SNU**

Le 28 Mars 2024 – Usine Istres – **FFF** – 10 places – Tarif Unique 28€ – PEC 60% soit un tarif salarié de **11,20€**

Le 6 Avril 2024 – Espace Robert Hossein Grans – **André Marin** – 10 places – Tarif Adulte 15€ et Jeune 8€ – PEC 60% soit un tarif salarié Adulte de **6€** et Enfant de **3,20€**

Le 12 Avril 2024 – Théâtre La colonne Miramas – **Norma de Vincenzo Bellini** – 10 places – Tarif Adulte 24€ et Jeune 12€ – PEC 60% soit un tarif salarié Adulte de **9,60€** et Enfant de **4,80€**

## JOURNEES A THEME



Le 27 Avril 2024 – **Prison Island – Avignon** – 2h de jeu type Fort Boyard avec petit déjeuner et buffet le midi – 45 places – Tarif Unique 71,80€ – PEC 60% soit un tarif salarié de **28,72€**

Le 24 Mai 2024 – **Handball PAUC Montpellier – Aix** – Match places en tribune avec buffet – 80 places – Tarif Unique 40€ – PEC 60% soit un tarif salarié de **16€**

Le 25 Mai 2024 – **Atelier céramique – Le Rove** – Fabrication d'une assiette et coupelle apéro en céramique – 21 places – Tarif Unique 65€ – PEC 60% soit un tarif salarié de **26€** **PROJET SNU**

## LINEAIRES



**Les Arcs 1800 (Odalys)** – Du 29/06 au 31/08 – 2 Appartements 3 pièces 6 pers Résidence Prestige – Cout / linéaire : 5318€ – PEC 100€ + coef soit un tarif salarié de **138€ à 400€** **Projet SNU**

**Auron (Odalys)** – Du 29/06 au 31/08 – 1 Appartement 2 pièces 6 pers Résidence neuve – Cout / linéaire : 4239€ – PEC 80€ + coef soit un tarif salarié de **108€ à 320€** **Projet SNU**

**Hourtin (Odalys)** – Du 29/06 au 31/08 – 1 Appartement 2 pièces 4 pers – Cout / linéaire : 5110€ – PEC 100€ + coef soit un tarif salarié de **126€ à 384€** **Projet SNU**

**Argelès sur mer (Odalys)** – Du 06/07 au 31/08 – 1 Mobil home 2 chambres 4/6 pers Camping – Cout / linéaire : 9560€ – PEC 220€ + coef soit un tarif salarié de **292€ à 780€** **Projet SNU**

**Biscarrosse (Labellemontagne)** – Du 22/06 au 14/09 – 2 Mobil homes 3 chambres 6 pers Camping – Cout / linéaire : 12711€ – PEC 180€/220€ + coef soit un tarif salarié de **180€ à 736€** **Projet SNU**

**Portiragnes (Labellemontagne)** – Du 06/07 au 31/08 – 1 Maison 2 chambres 6 pers – Cout / linéaire : 10284€ – PEC 330€ + coef soit un tarif salarié de **282€ à 768€** **Projet SNU**

**Saint Aygulf (Homair Tohapi)** – Du 06/07 au 31/08 – 2 Mobil homes 3 chambres 6 pers Camping – Cout / linéaire : 10975€ – PEC 360€ + coef soit un tarif salarié de **295€ à 816€** **Projet SNU**

**Vogué (homair Tohapi)** – Du 06/07 au 31/08 – 1 Appartement 2 chambres 4/6 pers – Cout / linéaire : 7822€ – PEC 200€ + coef soit un tarif salarié de **228€ à 780€** **Projet SNU**

**Estartit (Pierre&Vacances)** – Du 29/06 au 31/08 – 1 Appartement 1 chambre 4 pers – Cout / linéaire : 10200€ – PEC 150€ + coef soit un tarif salarié de **295€ à 788€**

**Font Romeu (Pierre&Vacances)** – Du 06/07 au 31/08 – 1 Appartement 1 chambre coin nuit 6 pers – Cout / linéaire : 4459€ – PEC 50€ + coef soit un tarif salarié de **152€ à 405€**

**Borgo Magliano (Pierre&Vacances)** – Du 06/07 au 31/08 – 1 Appartement 2 chambres 6 pers – Cout /

**OFFRE WEEK-END HORS ETE** : 14 semaines en formule 4j/3 nuits en résidence  
Pierre&Vacances du 17/05 au 29/06 puis du 31/08 au 15/10/24, 3 destinations :

**Les Issambres** : 1 Appartement 1 chambre 4 pers Résidence Premium, 15% réduction sur Thalasso – Cout / linéaire : 5027€ – PEC 20€/50€ + coef soit un tarif salarié de **57€ à 352€**

**Saint Cyprien** : 1 Appartement 1 chambre 4 pers – Cout / linéaire : 5286€ – PEC 20€/50€ + coef soit un tarif salarié de **76€ à 360€**

**Le Rouret en Ardèche** : 1 Appartement 1 chambre 4 pers – Cout / linéaire : 2789€ – PEC 10€/20€ + coef soit un tarif salarié de **50€ à 193€**

## COLONIES



**St Jean de la Blanquière** (Vacances pour tous) : Du 15/08 au 26/08/24 – 11 /14 ans, plongée, fun board, canoë... Départ Marseille ou Nice – 12 places – Tarif Marseille 1102,75€ et Nice 1172,75€ PEC 200€ + coef soit un tarif salarié de **270€ à 780€**

**Agde** (Vacances pour tous) : Du 20/07 au 31/07/24 – 6 / 13 ans, accrobranche, baignade, football, tennis... Départ Marseille ou Nice – 12 places – Tarif Marseille 1036,25€ et Nice 1106,25€ PEC 180€/200€ + coef soit un tarif salarié de **271€ à 725€**

**Les Orres** (UCPA) : Du 07/07 au 13/07/24 – 13 / 17 ans, rafting, randonnée, voile, tir... Départ Marseille ou Nice – 15 places – Tarif Marseille 712€ et Nice 830€ PEC 100€ + coef soit un tarif salarié de **183€ à 584€**

**Ceret** (UCPA) : Du 04/08 au 10/08/24 – 13 / 17 ans, multisports... Départ Marseille ou Nice – 15 places – Tarif Marseille 934,96€ et Nice 1037,74€ PEC 100€ + coef soit un tarif salarié de **250€ à 750€**

**Die** (Temps Jeunes) : Du 21/07 au 27/07/24 et du 18/08 au 24/08/24 – 6 / 12 ans et 13 / 14 ans, multiactivités... Départ Marseille Train + car – 20 places – Tarif 6/12 à 751,35€ et 13/14 à 765,98€ PEC 150€ + coef soit un tarif salarié de **180€ à 492€** **Projet SNU**

**Saint Nectaire** (Temps Jeunes) : Du 7/07 au 13/07/24 et du 4/08 au 10/08/24 – 6 / 12 ans, thème Jeux Olympiques, Départ Marseille train + car – 18 places – Tarif 802,56€ PEC 150€ + coef soit un tarif salarié de **195€ à 522€** **Projet SNU**

## VOYAGES



**PORT AVENTURA** : Court séjour 4 jours / 3 nuits du 28/06 au 01/07/24 – Départ en car de Nice, arrêt à Plan de Campagne, formule demi-pension, repas libre le midi, Hôtel dans le parc, pass illimité Port Aventura et 1 jour Ferrari Land – 50 places – Tarif Adulte 478€ et Enfant 328€ Adulte PEC 140€ + coef soit un tarif salarié de **101€ à 270€** et Enfant PEC 100€ + coef soit un tarif salarié de **68€ à 182€** **Projet SNU**

La commission a également proposé 2 conventions de partenariat gratuites – **Scènes et ciné et PAUC**

**VOTE POUR 21 SNU CGT SNAP et FO ABST CGC UNSA**

**Fo a voté de manière différente celons les projets surtout ceux soumis au coefficient familial que cette organisation combat après avoir été pour pendant 7 ans. Budget ASC et adopté :15 POUR majorité de gestion SNU CGT SNAP**

### 3 Heures supplémentaires :

Nous rappelons que tout le personnel France travail peut prétendre à avoir des heures supplémentaires. Nous constatons une flambée des heures sur le service de la gestion des ressources humaines. S'il y a des besoins en effectif nous demandons des embauches.

### 4 l'expérimentation BRSA

Les 1ers résultats

- 1611 diagnostics réalisés et entrées en parcours France Travail au 11 février 2024.
- Répartition des ARSA dans les parcours
  - Parcours emploi: 59 %
  - Parcours socio-pro : 28 %
  - Parcours social: 13 %
- Taux d'accès à l'emploi de 33% au global, et 39% pour le parcours emploi direct. (63% pour emploi direct sur la cohorte de mai-juin 2023)

Gouvernance de l'expérimentation

- Mise en place d'un modèle de gouvernance intégrée « Etat/Département/Pôle emploi », dans la poursuite des travaux du SPIE
- Préfiguration d'une gouvernance partagée avec une conduite du projet conjointe DDETS, CD 13 et FT
- Présentation de l'expérimentation aux acteurs de l'emploi et de l'insertion le 7 juillet 2023 (Préfet, Pdt CD, FT), à la Préfecture
- Sous l'égide du SPED, bilan du SPIE et présentation de la méthodologie de construction des comités territoriaux à venir le 9 Février auprès des acteurs du réseau pour l'emploi.

Sur le contrôle le rôle du conseil départemental et France Travail n'est pas clairement défini. La ministre du travail a déjà annoncé la généralisation de l'expérimentation BRSA en 2025! A suivre.

### 5 Point de suivi des effectifs PAG en PACA

Ils sont au nombre de **150** pour toute la région. Rappel l'expertise DEGEST a pointé une baisse des effectifs de 7%. Sur certains sites on commence localement à demander aux collègues de réfléchir à d'autres activités. La direction confirme qu'une réflexion est engagée sur l'avenir du travail administratif (Fin de la gestion de la liste etc...). Le **SNU** reste attaché au maintien des PAG sur tous les sites A suivre

### 6 Mise en place du Responsable de démarche d'optimisation de l'indemnisation

En PACA la Démarche d'Optimisation s'inscrit dans la continuité du Programme Indemnisation :



Un des problèmes reste le taux élevé de trop perçus.

## 7 Présentation de la note sur le cadre régional de référence du management et de l'organisation hybride dans le cadre de la campagne télétravail 2024

Le **SNU** dénonce les pratiques sur certain site qui consiste à inventer au fil des campagnes des nouvelles règles. Notamment sur le département du Vaucluse. La direction confirme que ce n'est pas l'accord. A suivre.



**A bientôt pour un nouveau « POINT CSE » avec le SNU !**

**N'hésitez pas à nous faire part de vos expériences, questions...**

**par mail : [syndicat.snu-paca@pole-emploi.fr](mailto:syndicat.snu-paca@pole-emploi.fr),**

**afin que nous puissions porter votre voix**

**Pour plus d'info CONTACTEZ nos élus SNU CSE :**

**Virginie Surgis, Sébastien Demaries, Naima Aissaoui, Olivier Peyron  
Jeannine Ruggieri ,Gérald Cornillad, Carole Toussaint, Frederic Hermann**

**Eric Almagro Représentant Syndical.**

[www.snufsu-pe-paca.fr](http://www.snufsu-pe-paca.fr) / [syndicat.snu-paca@pole-emploi.fr](mailto:syndicat.snu-paca@pole-emploi.fr)

75 av William Booth - 13012 Marseille - Tel : 06.71.98.64.19