

# ELECTIONS 2023

## VOTEZ SNU PACA

### Comité Social Economique

#### Activités Sociales et Culturelles

**A partir du 13 novembre je vote électroniquement !**

#### ASC pour le SNU : Un investissement au quotidien

Le SNU a œuvré au quotidien pendant 4 ans, pour tous les agents, afin de proposer des prestations empreintes de **justice sociale** avec le maintien du coefficient familial, en adéquation avec nos valeurs d'**équité** et de **solidarité**.

Nos mandats seront toujours de réduire les inégalités, en étant garant d'un Comité Social et Economique qui n'exclut personne et concourt à créer un lien social entre les salariés.

Durant cette mandature, le **SNU a pris ses responsabilités** et notre camarade Gérald CORNILLAD a pris la présidence des ASC. Dans la période, un travail de fond sur la communication du CSE a été réalisé, avec la création d'un nouveau visuel plus lisible et efficace pour le site internet et en proposant avec rigueur et transparence une palette d'activités diversifiées à l'attention de tous les salariés.



Soucieux de rester proches et à l'écoute des agents, les représentants du SNU, ont été présents sur le terrain au **quotidien** afin de répondre aux sollicitations des agents et de prendre en compte leurs propositions. Notre présence dans la commission Secours a également permis à de nombreux collègues en grande difficultés de bénéficier d'aides sous forme de don ou de prêt.

### **Le SNU : un acteur majeur sur les ASC**



Le SNU a ainsi été pour les ASC un acteur majeur impliqué et passionné sur la mandature qui s'achève, nous sommes fiers d'avoir proposé et géré **une large majorité des activités collectives**, dans tous les domaines et dans un souci de diversité et d'accès le plus élargi à la culture et aux loisirs à des prix toujours très attractifs...

L'engouement pour les activités n'a cessé d'augmenter tout au long de la mandature et a atteint des sommets sur l'année 2023 où les capacités ont été très fortement augmentées sur toutes les catégories notamment sur la billetterie (doublement du nombre de bénéficiaires) mais aussi et surtout sur les locations (543 bénéficiaires sur 11 destinations en 2023 contre 156 bénéficiaires sur 3 destinations en 2021) et les colonies (190 bénéficiaires contre 50 en 2021)

Sur la période 2022-2023, sous notre présidence des ASC et dans une majorité de gestion volontaire et consensuelle, nous

	Billetterie festivals	Journées à Thèmes	Locations de vacances	Séjours Voyages	Colonies	Arbres de Noël
<b>2023</b>	<b>2450</b> ↑	<b>2033</b> ↓	<b>543</b> ↑	<b>281</b> ↑	<b>190</b> ↑	-
<b>2022</b>	<b>1180</b>	<b>1478</b>	<b>227</b>	<b>134</b>	<b>61</b>	<b>1580</b>
<b>2021</b>	<b>204</b>	<b>271</b>	<b>156</b>	<b>122</b>	<b>50</b>	<b>1763</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3834</b>	<b>3782</b>	<b>926</b>	<b>537</b>	<b>301</b>	<b>3351</b>

avons mis en place plus de **260 prestations collectives pour plus de 10000 bénéficiaires !**

Et le SNU a été à l'origine de :

- **15 locations sur les 18 destinations proposées**
- **12 colonies sur 18 proposées**
- Et sur les autres activités, l'investissement du SNU a dépassé **les 60% des projets proposés**

Pour le SNU, le CSE doit permettre aussi de réduire considérablement le prix des vacances et des loisirs pour les salariés :

#### **Exemple de location été proposée :**

Une semaine en Mobil Home à Biscarrosse en Juillet

Prix Public : 1350€

Prix négocié : 1050€

Coût final pour le salarié (avec l'aide du CSE) :

Entre 270€ et 675€ soit une réduction de **- 50% à - 80%**

#### **Exemple de concert proposé :**

Florence Foresti au Dôme

Prix Public : 68€

Prix négocié : 65€

Prix final pour le salarié (avec l'aide du CSE) :

26€ soit une réduction de **- 62%**



Les tirages au sort sont inévitables pour les locations et séjours (week-end et courts séjours) mais sur la billetterie et les journées à thème, **le SNU a souhaité mettre en place la négociation systématique avec les prestataires de rajouts de places** pour satisfaire le plus grand nombre de salariés.

Les tirages au sort sur la billetterie et journées à thème ont ainsi concerné seulement 27 prestations en 2 ans soit **10,4% des activités totales !!!**

Rappel : *Toutes les organisations syndicales représentatives sont invitées aux différents tirages au sort*

# NOS PROPOSITIONS POUR CETTE MANDATURE 2023 - 2027



Nous avons su trouver un équilibre avec les prestations existantes **que nous souhaitons pérenniser** et proposons de nouveaux projets correspondants aux attentes des agents tout en respectant le budget alloué :

## Nos propositions pour la prochaine mandature :

- ◆ Une **billetterie permanente cinéma** à tarif réduit sur tout PACA
- ◆ Développer la **pratique du sport** avec des tarifs négociés avec différentes salles de sport
- ◆ **Simplifier les procédures de remboursement et améliorer le coefficient familial** notamment sur les tranches 30% à 45 %
- ◆ Une prestation de **soutien scolaire en ligne** du primaire à Bac +2
- ◆ Pour les remboursements vacances en famille, laisser le choix au salarié de demander le remboursement sur les aides agent uniquement ou les répartir entre les aides agents et enfants
- ◆ Proposer au choix d'utiliser le forfait SLCV de 310 € sur remboursement ou via une carte bancaire préchargée en début d'année (valable pour les prestataires d'activités loisirs, transports, hébergement ayant un terminal CB)
- ◆ Mise en place d'un compteur d'historique par type d'activité et visible sur les espaces personnels
- ◆ Des activités diversifiées sur **tous les départements** et des moments festifs réguliers (Noël, été)

On a tous une bonne  
raison de **VOTER SNU**



[www.snufsu-pe-paca.fr](http://www.snufsu-pe-paca.fr) / [syndicat.snu-paca@pole-emploi.fr](mailto:syndicat.snu-paca@pole-emploi.fr)

75 av William Booth - 13012 Marseille -  
Tel : 04.91.43.43.22

SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE ● PÔLE EMPLOI FSU  
Travail ● Emploi ● Formation ● Insertion